

Beleidsplan Diaconie

2012 - 2016

Protestantse Gemeente te Leeuwarden i.w.



Inhoudsopgave

1. Diaconaat: wat wij eronder verstaan.
2. Het ontstaan van het beleidsplan.
3. Tot stand koming College van Diakenen van de Protestantse Gemeente Leeuwarden (PGL)
4. Samenstelling College van Diakenen
5. Werkzaamheden College van Diakenen
6. Werkzaamheden van de wijkdiaconieën
7. Externe contacten
8. Financiën
9. Speerpunten

1. Diaconaat: wat wij eronder verstaan

Als christelijke gemeente weten wij ons geroepen om oog en oor te hebben voor de naaste.

Wij denken daarbij aan mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeente, vooral aan diegenen die om wat voor reden dan ook in de knel zijn geraakt.

In het bijzonder denken wij daarbij aan de vreemdeling in ons midden. Diaconale hulp is gericht op mens-zijn en mens-wording.

Wij willen helpen op basis van gelijkwaardigheid, waarbij onze medemens centraal staat.

Wij vinden het de taak van de hele gemeente zich onbaatzuchtig in te zetten voor een ander en vooral daar te helpen waar geen helper is.

Diaconaat wil ook een stem geven aan datgene wat geen stem heeft.

Hierbij gaat het niet alleen om mensen die in de knel zijn geraakt, maar ook om de natuur en het milieu. Wij zien het daarom als een diaconale taak ons in te zetten voor het behoud van de schepping en voor een rustpunt in de 24-uurs economie.

Als diakenen voelen wij ons bijzonder geroepen tot de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en het uitdelen van de gaven, de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld, de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping en de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard.

Het is de verantwoordelijkheid van de diakenen de gemeente bewust te maken van de nood in de wereld en de gemeente zo te informeren dat zij haar diaconale werk kan uitvoeren. De diaconie zoekt daarbij naar middelen om dit bewustzijn te bevorderen en de gemeente op te wekken in actie te komen. Tevens zoekt de diaconie naar mogelijkheden om met andere organisaties samen te werken. Wij zijn ons bewust van onze mogelijkheden en van onze grenzen. Daarom richten wij ons op haalbare acties, in het besef dat alle beetjes helpen. Hierbij gaat het ook om 'meer dan het gewone'.

Als diaconie willen wij omzien naar mensen en helpen waar geen helper is.

Tot de taken van de diaken behoren:

- * De ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- * De dienst aan de tafel van de Heer;
- * Het mede voorbereiden van de voorbeden;
- * Het inzamelen en besteden van de gaven;
- * Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- * Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- * Het nemen of ondersteunen van initiatieven die zijn gericht op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn, b.v. de WMO;
- * Het dienen van de gemeente en de kerk met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid;
- * Het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het diaconaat;
- * Het dienen van de kerk in de vergaderingen.

2. Het ontstaan van het beleidsplan

Er gebeurt geweldig veel in onze kerkelijke gemeente.

Diakenen en gemeenteleden zetten zich, naast predikanten en ouderlingen, samen in voor een reeks van activiteiten.

Er is geen vergelijkbare organisatie met zoveel vrijwillige medewerkers en medewerksters. Maar lang niet alles wat op de tafel van de diaconie belandt, kan ook daadwerkelijk uitgevoerd worden.

Enerzijds ontbreken daarvoor de menskracht en de financiële middelen, anderzijds zal een diaconie ook zelf keuzes willen en moeten maken voor bepaalde diaconale taken. Niemand kan en hoeft alles te doen.

Kortom: diakenen moeten keuzes maken en prioriteiten stellen. Een beleidsplan helpt daarbij. Zo krijgen we beter zicht op de taken waar we als gemeente speciale aandacht aan moeten geven.

Dat motiveert: diakenen en gemeenteleden weten beter wat er van hen verwacht wordt. We zien duidelijker dat wat we doen - samen met al die anderen - een bijdrage kan leveren aan het diaconale gemeente-zijn in deze tijd. Dat bemoedigt en inspireert.

In een beleidsplan leg je de ambitie vast waar je naar toe wilt groeien.

In 2011 hebben we in 2 bijeenkomsten met alle diakenen uit de verschillende wijken een aanzet gemaakt voor dit beleidsplan. Op de eerste bijeenkomst hebben we het spel: diaconaat op de kaart gespeeld.

in de tweede bijeenkomst hebben we gewerkt aan het stellen van prioriteiten voor de komende beleidsplanperiode.

3. Tot stand koming College van Diakenen van de Protestantse Gemeente Leeuwarden

In hun vergadering van 9 mei 2005 hebben de gezamenlijke Colleges van Diakenen Hervormd en Gereformeerd van de Protestantse Gemeente Leeuwarden i.w. besloten, bij het aangaan van een federatie tussen beide Colleges, te komen tot "maximaal beheer" van de financiën door middel van een gezamenlijke begroting en jaarrekening.

Binnen de federatie zullen de volgende zaken op basis van maximaal beheer gezamenlijk worden beheerd:

- alle inkomsten uit collectes.
- alle inkomsten uit renten, pacht, verhuur, obligaties, uitstaande leningen, giften, schenkingen, erfenissen en legaten, etc. Een uitzondering op de laatste regel geldt wanneer de erflater of legatschenker anders heeft bepaald.
- alle uitgaven voor stedelijk diaconaal werk, regionaal/landelijk diaconaal werk en diaconaal werk wereldwijd.
- alle overige kosten.

4. Samenstelling College van Diakenen

Het college van diakenen is samengesteld door de vertegenwoordiging van minimaal één en zo mogelijk twee diakenen uit de zeven wijkdiaconieën.

De volgende wijken zijn vertegenwoordigd in het College van Diakenen:

VIER-groep (Adelaar-Regenboog, Camminghaburen, Fenix/Goede Herder en Rondon De Grote Kerk),
de Fontein (Koepelkerk, Pelikaankerk en Rondon De Open Hof).

Naast de genoemde vertegenwoordiging kent het college van diakenen een viertal diakenen met bijzondere opdracht. Deze vier diakenen kunnen ook lid zijn van een wijkdiaconie. Genoemde diakenen met bijzondere opdracht zijn de voorzitter, secretaris, penningmeester en algemeen adjunct van het college.

5. Werkzaamheden College van Diakenen

Opstellen van een beleidsplan;

Het moderamen neemt hiertoe het initiatief en schakelt hierbij de wijkdiaconieën in.

Opstellen van de diaconale rekening en begroting;

Het moderamen neemt hiertoe het initiatief, de penningmeester zorgt ervoor dat de rekening van een vorig jaar in mei en de begroting van het volgende jaar in november beschikbaar is voor het college en de Algemene Kerkenraad. Beide worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Regionaal College van Beheerszaken (RCBB).

Helpen met het opstellen van het collectenrooster;

Het collectenrooster wordt samengesteld door het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. Het ontwerp wordt voorgelegd aan de Algemene Kerkenraad. Na goedkeuring is het definitief. Het landelijk collectenrooster wordt zo veel mogelijk gevolgd.

Dit betreft o.a. aanbevelingen voor Kerk in Actie, Zending, Werelddiaconaat, etc.

De avondmaalcollectes zijn altijd voor een diaconaal doel/diaconaal project en worden door het college van diakenen vastgesteld .

De verkoop van de collectebonnen vindt plaats op het Kerkelijk Bureau.

Uitwisselingsplatform voor de diakenen;

2 keer per jaar is er een bijeenkomst voor alle diakenen. Actuele zaken en inhoudelijke discussies vinden hier plaats. Hierbij kunnen ook inleiders van buitenaf betrokken worden

Faciliteren en organiseren toerusting diakenen;

De samenleving verandert en de kerk verandert mee. Jaarlijks zal er een aanbod zijn om specifieke aandachtsvelden aan de orde te hebben. Hierbij kan gedacht worden aan bijv. een cursus voor nieuwe diakenen, een cursus WMO maar ook thema avonden over mantelzorg of vereenzaming. Ook worden de landelijk diaconale dag en de inspiratiebeurzen van de PKN bezocht.

Diaconale publiciteit richting gemeenteleden;

Gemeenteleden zijn vaak niet betrokken bij het beleid. Toch zegt onze kerkorde dat heel de gemeente geroepen is tot diaconaat. De diaconie mag dus terecht een beroep doen op gemeenteleden. Dit begint bij bewustwording, het geven van goede informatie en de mogelijkheid bieden om mee te doen. Met de intentie dat diaconaat het werk van de gemeente is zal in het kerkblad van de wijken en in Geandewei informatie worden gegeven. Te denken valt aan thema's als verhouding arm-rijk, Kerk en WMO, mantelzorg enz.

Kerstattenties;

In de wijkdiaconieën wordt overlegd over welke attentie er wordt gekozen en wie wat gaat doen. Hierbij worden ook de ouderlingen en de wijkmedewerkers betrokken.

Bijzondere financiële bijdragen kunnen bij de penningmeester van het college in rekening worden gebracht.

In januari of februari wordt er een evaluatie gehouden.

Kerkomroep;

De commissie kerkomroep heeft als doel er voor te zorgen dat degenen die niet of moeilijk naar de kerk komen de diensten kunnen beluisteren.

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO);

Zending: ondersteuning van de partnerkerken in het buitenland, het doorgeven van het evangelie en het geven van theologische opleidingen.

Werelddiaconaat: hulp bij rampen en hulp aan vluchtelingen. Aandacht voor sociale en sociaal-economische projecten.

Ontwikkelingssamenwerking: overdracht van kennis en kapitaal.

Doelstelling en taak

'Zending-Werelddiaconaat-Ontwikkelingssamenwerking' omvat een breed werkkterrein.

Globaal samengevat gaat het om de volgende activiteiten:

- het financieel en materieel ondersteunen van partnerkerken in de wereld bij de opbouw van kerk en samenleving.
- het onderhouden van contacten met kerken en organisaties in de eigen zendingsgebieden
- het doorgeven van het evangelie door middel van het starten en ondersteunen van theologische opleidingen en ziekenhuizen/scholen en het mogelijk maken van projecten die armoede onderdrukt en onderwijs, gezondheid, milieu en landbouw stimuleren.

Het is tevens de taak van de ZWO-commissie om een brede bekendheid te geven aan de gemeenteleden van het werk van Kerk in Actie, evenals het verwerven van de nodige financiële middelen ter ondersteuning van het werk.

Deze arbeid wordt verricht vanuit de christelijke geloofsovertuiging met respect voor andere godsdiensten en rekening houdende met de verschillende culturen.

Plaats in de organisatie

De ZWO-commissie handelt autonoom. Periodiek wordt het gevoerde en het te voeren beleid met dat college besproken.

De ZWO-commissie komt met een activiteitenplan voor 2013-2016.

Vakantieweken;

Taak: het bemiddelen bij het tot stand komen van een vakantie voor minder bedeelde en mensen met een beperking en hun mantelzorgers

Beleid:

- De vakanties worden door degene die mee gaat zelf betaald.
- Wanneer de werkgroep vakantieweken voor meer dan 50% bijdraagt in de kosten van de vakantie kan max. 1x per 2 jaar worden deelgenomen.
- De werkgroep vakantieweken heeft de mogelijkheid van bovengenoemde punten af te wijken.

Jeugddiaconaat;

In de verschillende wijken vinden jeugddiaconale activiteiten plaats

Ouderendiaconaat;

In diverse wijken worden er activiteiten voor en door ouderen georganiseerd

Afvaardiging in andere organen, besturen en instellingen. (zie hoofdstuk 7)

6. Werkzaamheden van de wijkdiaconieën

- * Diaconale steunverlening binnen de PGL (de uitvoering hiervan ligt in handen van de Commissie Materiele Hulp);
- * Bezoek aan gemeenteleden of anderen die hulp nodig hebben;
- * Ondersteuning projecten (deze worden door de wijk teruggekoppeld naar het College);
- * Acties en collectes aanbevelen richting gemeenteleden;
- * Kerkomroep in de wijkgemeente;
- * Ambtelijke aanwezigheid in de eredienst;
- * Ambtelijke aanwezigheid bij de viering van het Heilig Avondmaal;
- * Deelname aan een diaconale werkgroep.
- * Deelname aan het wijkteam en organiseren van bepaalde activiteiten met het wijkteam.

7. Externe contacten

Diaconaal Platform Leeuwarden (DPL)

De missie van het DPL:

De stem van de zwakkeren in de samenleving versterken en stem geven aan hen die zorg of hulp behoeven, maar niet gehoord worden of niet in staat zijn zichzelf hoorbaar te maken.

De sterkeren in de samenleving te betrekken bij het verbeteren van de situatie van de zwakkeren. Dit alles in navolging van Christus.

Het DPL zoekt naar samenwerkingsverbanden met diaconale organisaties en welzijnsorganisaties, die de werkgroepen van informatie en deskundigheid kunnen voorzien, zoals Het Aanloophuis, de Voedselbank, Stichting Present, de Arme Kant van Leeuwarden, etc.

Het DPL kent een drietal werkgroepen: Welzijn en Zorg; Werk en Inkomen en Individuele zorgvragen/ondersteuning

Werkgroep Arme kant

Hierin is de diaconie vertegenwoordigd. De werkgroep zet zich in tegen de groeiende tweedeling, de groter wordende kloof tussen arm en rijk in Nederland. Dit doet zij samen met tal van andere personen en groepen in kerken, organisaties van uitkeringsgerechtigden en maatschappelijke organisaties.

Aanloophuis

Een afgevaardigde van de diaconie zit in het bestuur van het Aanloophuis; een interkerkelijke stichting. De doelstelling van het Aanloophuis is: beschikbaar zijn voor de medemens, die hulp en aandacht nodig heeft. Een veilige plek bieden, waar warmte en aandacht is voor gasten, die veelal op straat leven en/of weinig sociale contacten hebben.

8. Financiën

De inkomsten die de Diaconie van de Protestantse Gemeente Leeuwarden krijgt bestaat uit collectes, giften en legaten. Aan de legaten kunnen voorwaarden verbonden zijn met betrekking tot het gebruik.

De uitgaven die de Diaconie heeft zijn;

- a. steunaanvragen (landelijk, provinciaal en plaatselijk)
- b. Kerk in Actie
- c. hulpverlening (noodhulp financieel of op een andere manier)

De penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de diaconie, met in achtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting tot een maximaal bedrag van € 1.000,-. Voor andere betalingen zijn voorzitter en penningmeester of (bij afwezigheid van de voorzitter) secretaris en penningmeester gezamenlijk bevoegd. Bij afwezigheid van de penningmeester treedt de secretaris op als diens plaatsvervanger.

9. Speerpunten

a. Kerk in de buurt

Eenzaamheid komt veel voor. Het kunnen ouderen zijn of nieuwe armen. Zieken, zoals mensen met HIV, aids of andere chronisch zieken. Mensen met dementie, mensen die levensmoe zijn, ex-gedetineerden, werklozen, arbeidsongeschikten.

Het betekent veel als er iemand naar je omziet zonder je te beoordelen of te betuttelen. We hebben oog voor het verhardende klimaat van onze samenleving. Een samenleving die mensen uitsluit, terwijl alle mensen schepselen van God zijn. Op z'n minst zullen we een begin moeten maken om na te denken over onze rol en houding in deze tijd, in deze samenleving.

Onze stem in de samenleving mag meeklinken, mogen we laten horen en waar nodig verheffen. Naast zijn we allereerst voor hen die niet meetellen, die uitgesloten worden; dak en thuislozen, asielzoekers.

Doelstelling

Een naaste zijn voor mensen die er alleen voorstaan en/of zich buitengesloten weten.

Activiteiten

- Er zorg voor dragen dat mensen iemand hebben waar ze hun verhaal kwijt kunnen.
- Bezoekwerk organiseren waar ruimte is voor heel de mens.
- Waar veroordelen naar groepen in onze samenleving onweersproken blijven de publiciteit zoeken; mogelijk samen met anderen.
- Bevorderen dat de wijkgemeenten een goed netwerk hebben.
- Gemeenteleden er van bewust maken dat zij de oren en de ogen in de wijk zijn.
- Ondersteunen van initiatieven van andere organisaties.

b. Armoede en rijkdom

De kloof tussen arm en rijk wordt steeds groter.

Wij geloven, meestal vol overgave, in de heersende economische orde. Haar wetten en regels zijn ons heilig in de dagelijkse praktijk van het leven.

Voor de gemeente van Christus zal het echter moeten gaan om Gods beloften van gerechtigheid en vrede, ook op sociaal en economisch gebied.

Doelstelling

Tot ons als gemeente door laten dringen hoe het werkt in onze samenleving en wat onze rol hierin is. Oog hebben voor de structuren die de ander tekort doen.

Mensen ontmoeten die zich uitgesloten weten, geen kansen en mogelijkheden meer zien en samen met hen werken aan een samenleving die mensen weer op adem laat komen.

Onze kracht ligt ook hierin, dat we samenwerking met anderen zoeken die zich inzetten voor kwetsbare mensen in onze samenleving. We benutten elkaars netwerken en kennis. "De arme kant van Leeuwarden" is hierin een belangrijke partner.

Activiteiten

Armoede op het spoor komen. Niet alleen diakenen zitten hiermee, ook overheden.

De gemeenten hebben moeite om mensen met een laag inkomen te bereiken.

In het kader van armoedebestrijding treffen zij allerlei voorzieningen, maar daarvan wordt veel minder gebruik gemaakt dan verwacht.

Om armoede en noden op te sporen organiseren we:

- een avond voor wijkcontactpersonen en bezoekgroepen om gevoeligheid te ontwikkelen voor het opsporen van noden.
- we houden de lokale nieuwsbladen bij om op de hoogte te zijn wat er speelt in onze directe omgeving.
- we maken een sociale kaart en zijn op de hoogte van instellingen, cliëntenraden etc.
- directe contacten met de doelgroep realiseren.
- contacten met zelfhulporganisaties.